

参加服务业计划 (Services Industry Scheme) 需要哪些准备

- ✓ 请使用我们网站上的服务计划资格评估工具 (Services Scheme Eligibility Assessment Tool)
，确认您是否符合资格。
- ✓ 请立即访问 actleave.act.gov.au 并注册。
- ✓ 请告知您的员工，他们可从 2027 年 1 月 1 日起开始累积可携式长期服务假，他们将在 2027 年 5 月收到有关 ACT Leave 的注册确认信息。

服务业可携式长期服务假



ACT
Government



我们在此为您服务！

02 6247 3900
actleave.act.gov.au
enquiry@actleave.act.gov.au



准备好迎接 2027 年 1 月 1 日开始实施的服务业可携式长期服务假计划。

什么是可携式长期服务假 (portable long service leave) ?

可携式长期服务假是一项宝贵的员工权利，即使雇员在澳大利亚首都领地同一覆盖行业计划内更换雇主，也能累积长期服务假权益。

由于可携式长期服务假有助于留住行业内经验的员工，并塑造积极的工作场所文化，企业主也能从中受益。

ACT Leave 是什么机构？

ACT Leave 是根据 2009 年《长期服务假（可携式计划）法》成立的澳大利亚首都领地政府法定机构，负责管理首都领地的可携式长期服务假。

我们支持可携式假期。

可转移长期服务假是如何筹资的？

雇主需支付一项费用，该费用根据支付给员工的普通工资总额计算。服务行业计划在启动时的费率设定为1.07%。

餐饮行业将享受该费用的分阶段折扣。折扣政策为：第一年减免75%，第二年减免50%，第三年减免25%。

作为雇主，您需要通过提交季度报表来记录符合条件员工的服务年限。应缴费用是通过将费率应用于季度报表中记录的普通工资总额来计算的。

只要已向我们提供学徒培训合同的副本，学徒工资可免于计入费用计算。

我是否需要为我的企业和员工注册可携带长期服务假？

在澳大利亚首都领地 (ACT) 经营以提供美发美容服务或住宿餐饮服务（包括酒店服务）为主要目的的企业雇主，必须向 ACT 服务业休假计划注册。即使您的企业位于其他州，也必须遵守此规定。

符合条件的员工必须在您的第一季度申报表中进行注册，该申报表的截止日期为 2027 年 4 月30 日。

承包商和在职董事可以选择注册成为自愿会员，以累积可携带长期服务假。一旦达到应享额度，福利将以一次性付款的形式支付。

我们在此为您提供帮助！

服务业计划中的哪些工作属于符合条件的工作？

在澳大利亚首都领地 (ACT) 为符合条件的雇主从事符合条件的服务工作的员工，均受服务业计划的保障。

我们网站上的资格评估工具可以帮助您确定您的企业和/或您的员工是否受该计划的保障。

我的员工将享有哪些权益？

您的员工在服务行业工作满7年后，将享有6.06周的可携带长期服务假。

此后，他们每年将继续累积0.867周的假期。



需要更多信息？

如果您需要帮助，请联系我们。

请访问我们的网站，浏览分步指南、常见问题和视频。

